



Ensenyament Privat

El «Decretazo» es carrega el règim transitori per a la jubilació parcial previst a la Llei 40/2007

El Reial Decret-Llei 8/2010 de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, «el decretazo», que es va publicar al BOE del 24 de maig de 2010, suposarà, entre altres mesures, que s'apliquin des del 25 de maig de 2010 els requisits per poder accedir a aquesta modalitat de jubilació, que la Llei 40/2007 tenia previst fer-ho a partir del 2014.

En conseqüència i amb caràcter general, **a partir del dia 25 de maig de 2010** els treballadors hauran de complir els següents requisits:

Edat mínima	61 anys (*)
Temps mínim de cotització	30 anys
Percentatge màxim de reducció de jornada	75 % (**)
Antiguitat en l'empresa i temps mínim a jornada completa	6 anys

(*) Excepte els mutualistes (treballadors/es que van cotitzar abans de l'1/01/1967) que poden accedir a partir dels 60 anys complerts.

(**) 85 % si l'empresa contracta al rellevista a jornada completa i amb contracte de duració indefinida.

Ara bé, al mateix Decret-Llei hi ha una **disposició transitòria**, exactament la **segona**, que permet accedir a la jubilació parcial, fins com a màxim al 31/12/2012, sense exigir el requisit dels 61 anys d'edat, sempre que el **Conveni Col·lectiu d'aplicació tingui una clàusula en la qual es faci referència a la jubilació parcial o al contracte de relleu**.

Si el vostre conveni d'aplicació al sector conté aquesta tipus de clàusula (només ha de fer al·lusió al contracte de relleu o a la jubilació parcial) el treballador/a podrà accedir aquesta modalitat de jubilació amb els següents requisits:

- **Si l'empresa contracta al rellevista a jornada completa i amb contracte de duració indefinida:**

Edat mínima	60 anys
Temps mínim de cotització	30 anys
Percentatge màxim de reducció de jornada	85 %
Antiguitat en l'empresa i temps mínim a jornada completa	6 anys

- **Si l'empresa contracta al rellevista amb altres condicions** (contracte de relleu temporal i per la jornada que deixa de fer el treballador rellevat, per exemple):

Edat mínima	60 anys i sis mesos
Temps mínim de cotització	30 anys
Percentatge màxim de reducció de jornada	75 %
Antiguitat en l'empresa i temps mínim a jornada completa	6 anys

(*)**Excepte els mutualistes (treballadors/es que van cotitzar abans de l'1/01/1967) que poden accedir a partir dels 60 anys complerts.**

FETE-UGT considera «el decretazo» un atac frontal contra els drets dels treballadors i, per tant, **HEM DE PLANTAR CARA!!!!**



Les teves reivindicacions, el nostre compromís