



## Universitat

# Quant et baixarà la nòmina?

## Retribucions actualitzades en les universitats després de la retallada salarial aprovada pel govern

El personal universitari, com la resta dels empleats públics, NO VOLEM PAGAR LA FACTURA D'UNA CRISI QUE NO HEM GENERAT. Els nostres salaris en comptes d'anar avançant, s'encongeixen i no es recuperaran, potser, fins a dintre de 5 anys.

FETE-UGT fa una crida als treballadors/es de la Funció Pública universitària (PAS i PDI, funcionaris i laborals) a PARTICIPAR EN LES MOBILITZACIONS convocades en defensa de les nostres reivindicacions:

### NO A LES RETALLADES SALARIALS I SOCIALS

- Per la dignitat professional dels empleats públics
- Pel respecte a la negociació col·lectiva
- Per uns Serveis Públics de qualitat
- Per un model social que conjugui creixement, equitat i cohesió social

La retallada salarial, aprovada pel consell de Ministres i publicada en el Reial Decret Llei 8/2010 de 20 de maig, afectarà tots els conceptes i serà d'obligat compliment per a les administracions educatives universitàries. En l'esmentat COP DE DECRET:

- Es reduïx considerablement el salari base i els triennis
- Els complements de destinació i específic es redueixen en un 5% lineal en totes les categories. L'única excepció serà per al Grup I, al qual es reduirà un 1% (personal pràcticament inexistent en les universitats)
- Les retallades es faran efectives a partir de la nòmina del pròxim mes de juny, i s'acusaran especialment en la paga extraordinària de desembre, que queda reduïda, en alguns casos, en una quantitat propera al 50%
- Els salaris queden congelats en l'any 2011, per descomptat una vegada aplicades les retallades

## RETRIBUCIONS D'EMPLEATS PÚBLICS FUNCIONARIS SEGONS EL RD LLEI 8/2010, DE 20 DE MAIG

Aplicable a PDI i PAS funcionari de les universitats públiques

### SOU BASE I TRIENNIS

GRUP	FINS AL MAIG				DES DE JUNY				DIFERÈNCIA		
	SOU ANUAL	SOU MENSUAL	TRIENNI ANUAL	TRIENNI MENSUAL	SOU ANUAL	SOU MENSUAL	TRIENNI ANUAL	TRIENNI MENSUAL	ANUAL EN SOU	MENSUAL EN SOU	MENSUAL CADA TRIENNI
A1	13.935,60	1.161,30	535,80	44,65	13.308,60	1.109,05	511,80	42,65	-627,00	-52,25	-2,00
A2	11.827,08	985,39	428,76	35,73	11.507,76	958,98	417,24	34,77	-319,32	-26,41	-0,96
B	10.264,44	855,37	373,68	31,14	10.059,24	838,27	366,24	30,52	-205,20	-17,10	-0,62
C1	8.816,52	734,71	322,08	26,84	8.640,24	720,02	315,72	26,31	-176,28	-14,69	-0,53
C2	7.209,00	600,75	215,28	17,94	7.191,00	599,25	214,80	17,90	-18,00	-1,50	-0,04
E	6.581,64	548,47	161,64	13,47	6.581,64	548,47	161,64	13,47	0,00	0,00	0,00

### COMPLEMENT DESTINACIÓ

NIVELL	ABANS		DESPRÉS		DIFERÈNCIA	
	CD ANUAL	CD MENSUAL	CD ANUAL	CD MENSUAL	EN CD ANUAL	EN CD MENSUAL
30	12.236,76	1.019,73	11.625,00	968,75	611,76	50,98
29	10.975,92	914,66	10.427,16	868,93	548,76	45,73
28	10.514,52	876,21	9.988,80	832,40	525,72	43,81
27	10.052,76	837,73	9.550,20	795,85	502,56	41,88
26	8.819,28	734,94	8.378,40	698,20	440,88	36,74
25	7.824,84	652,07	7.433,64	619,47	391,20	32,60
24	7363,20	613,60	6.995,04	582,92	368,16	30,68
23	6.901,92	575,16	6.556,92	546,41	345,00	28,75
22	6.440,04	536,67	6.118,08	509,84	321,96	26,83
21	5.979,12	498,26	5.680,20	473,35	298,92	24,91
20	5.554,08	462,84	5.276,40	439,70	277,68	23,14
19	5.270,52	439,21	5.007,00	417,25	263,52	21,96
18	4.986,72	415,56	4.737,48	394,79	249,24	20,77
17	4.703,04	391,92	4.467,96	372,33	235,08	19,59
16	4.420,08	368,34	4.199,16	349,93	220,92	18,41
15	4.136,04	344,67	3.929,28	327,44	206,72	17,23
14	3.852,72	321,06	3.660,12	305,01	192,60	16,05
13	3.568,68	297,39	3.390,36	282,53	178,32	14,86
12	3.285,00	273,75	3.120,84	260,07	164,16	13,68
11	3.001,44	250,12	2.851,44	237,62	150,00	12,50
10	2.718,12	226,51	2.582,28	215,19	135,84	11,32
9	2.576,40	214,70	2.447,64	203,97	128,76	10,73
8	2.434,20	202,85	2.312,52	192,71	121,68	10,14
7	2.292,60	191,05	2.178,00	181,50	114,60	9,55
6	2.150,76	179,23	2.043,24	170,27	107,52	8,96
5	2.008,92	167,41	1.908,48	159,04	100,44	8,37
4	1.796,28	149,69	1.706,52	142,21	89,76	7,48
3	1.584,24	132,02	1.505,04	125,42	79,20	6,60
2	1.371,36	114,28	1.302,84	108,57	68,52	5,71
1	1.158,84	96,57	1.101,00	91,75	57,84	4,82

En l'àmbit de la docència universitària, la quantia del complement de destinació fixada en el present Annex serà modificada en els casos que així procedeixi d'acord amb la normativa vigent, sense que això impliqui variació del nivell de complement de destinació assignat al lloc de treball.

<b>COMPLEMENT ESPECÍFIC</b>
Reducció del 5% del salari brut mensual
<b>COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT</b>
Reducció del 5%
<b>COMPLEMENT AUTONÒMIC</b>
Reducció del 5%

## RETRIBUCIONS DEL PROFESSORAT UNIVERSITARI FUNCIONARI EN APLICACIÓ DEL RD LLEI 8/2010, DE 20 DE MAIG

### Retallades mensuals a partir de la nòmina de juny de 2010

CATEGORIA	Grup	Nivell CD	Retallades en sou	Retallades Compl. Destinació	Retallades Component general del Compl. Específic	<b>TOTAL baixada en retribucions bàsiques</b>	Retallades en triennis	Retallades en quinquennis	Retallades en sexennis
Catedràtics d'universitat i Professorat agregat d'universitat a extingir	A1	29	52,25	45,73	51,65	<b>149,63</b>	2,00	7,82	7,82
Professorat titular d'universitat i Catedràtic d'escola universitària	A1	27	52,25	41,88	24,06	<b>118,19</b>	2,00	6,33	6,31
Professorat titular d'escola universitària	A1	26	52,25	36,74	14,85	<b>103,84</b>	2,00	5,36	5,36
Catedràtic numerari d'escola superior de belles arts, a extingir	A1	29	52,25	45,73	34,98	<b>132,96</b>	2,00	7,82	7,8
Mestre de taller i assimilats, a extingir	A2	24	26,61	30,68	12,25	<b>69,54</b>	0,96		

**NOTA:** A la baixada total en retribucions bàsiques, especificada en el quadre, cal sumar les retallades corresponents al nombre de triennis, quinquennis, sexennis i complement específic part autonòmica, si escau, de cada persona.

### PAGA EXTRAORDINÀRIA DE DESEMBRE 2010

#### Aplicable a PDI i PAS funcionari de les universitats públiques

La paga extraordinària del mes de desembre es revisa en relació amb la Llei de pressupostos per a cadascun dels grups, amb una forta reducció per al grup A1, del 46,30%, per al grup A2 del 32,80% i així successivament. Per al grup I, no s'establí deducció.

Aquesta deducció aplicada a la paga extraordinària de desembre és la que dóna progressivitat al sistema de deduccions.

Així un funcionari del grup A1, sense triennis, al desembre cobrarà:

- Sou base 1.109,05 euros, enfront dels 1.161,30 euros que cobrava fins a maig.
- Paga extraordinària 623,62 euros, enfront dels 1.161,30 euros que cobrava al juny.
- Els complements es deduiran de forma generalitzada en el 5%.

Un funcionari del grup A2, sense triennis, al desembre cobrarà:

- Sou base 958,98 euros, enfront dels 985,59 euros que cobrarà al juny.
- Paga extraordinària 662,32 euros, enfront dels 985,59 euros que cobrarà al juny.
- Els complements es deduiran igualment de forma generalitzada en el 5%.

GRUP	SOU	TRIENNIS
A1	623,62	23,98
A2	662,32	24,02
B	708,25	25,79
C1	608,34	22,23
C2	592,95	17,71
E	548,47	13,47

La paga extraordinària del mes de desembre inclourà, a més de la quantia del complement de destinació o concepte equivalent mensual que correspongui una vegada practicada la reducció anterior, les quanties en conceptes de sou i triennis que es recullen en el quadre següent en funció de la Carrera, Cos o Escala a la qual pertanyin els corresponents empleats públics. La resta dels complements retributius que integren la paga extraordinària o s'abonin amb motiu de la mateixa tindran la quantia que correspongui per aplicació del que es disposa en aquest apartat (pàg. 45076-77)

### **PERSONAL LABORAL UNIVERSITARI (PDI I PAS)**

En el cas de les retribucions salarials del personal laboral universitari, tant PDI com PAS, el RD Llei es refereix que «la massa salarial del personal laboral del sector públic... experimentarà la reducció ..., amb efectes 1 de juny de 2010, d'una minoració del 5 per cent de les quanties de cadascun dels conceptes retributius que integren la nòmina i que els correspongui percebre segons els convenis col·lectius que resultin d'aplicació, llevat de el que es refereix a la paga extraordinària del mes de juny de 2010 a la qual no s'aplicarà la reducció prevista en el present apartat.»

«La distribució definitiva % [de la nòmina] podrà alterar-se en els seus àmbits corresponents mitjançant la negociació col·lectiva sense que, en cap cas, d'això pugui derivar-se un increment de la massa salarial...» El RD Llei especifica, també, forma d'actuació per al cas de no haver finalitzat la negociació de Conveni per a l'any 2010

**8 DE JUNY**

**VAGA GENERAL EN ELS SERVEIS PÚBLICS**

**PARTICIPA-HI EN DEFENSA DELS TEUS DRETS !!!**

**NINGÚ HO FARÀ COM TU !!!**